

# SDGs宣言書

2024年3月5日



## Di M Raffinato 池村 美智恵

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取り組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	ハラスメントの禁止	社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。	① 行動指針の策定		
			② 2028年度までに行動指針の策定をしHPで開示		
社会・経済	働きがい	社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	① 業績上位者への表彰制度の導入		
			② 2027年度までに導入し、3名表彰		
社会	ワークライフバランス	社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	① (1)産前・産後休業・育児休業制度の整備 (2)各種休暇を取得しやすい風土づくり		
			② (1)育児休暇取得率を2030年度までに100%にする (2)各種休暇の年間最低取得日数を定め、2030年までに4日増加		
環境・経済	生物多様性への配慮	持続可能な社会の実現のため、自社の事業において生物多様性への配慮に努め、取り組みを推進します。	① 社内の備品等で廃棄されるプラスチックの分別回収・リサイクルの推進		
			② 2030年までにリサイクル率20%		

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。