

SDGs宣言書

2022年8月31日



株式会社スパークル 代表取締役 神谷 知典

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会	従業員のウェルビーイングの向上	心身共に健康で、働きがいをもって働けるよう、社員の健康の維持に努めるとともに、持続可能な働き方の実現をサポートします。	① ストレスチェックの実施	
			② 2023年に開始し毎年100%実施	
環境・経済	グリーン購入	環境負荷の小さい原材料の購入や3Rの推進に努めます。	① (1)エコラベル商品の購入（エコマーク、再生紙使用マーク） (2)リサイクル材使用の推進（紙、プラスチック、金属等；包装材など）	
			② (1)社内購入品をエコラベル商品に切替 2023年に50%、2030年までに100% (2)コピー用紙等リサイクル材使用 2023年中に70%	
社会	情報漏えいの防止	各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、情報漏えい防止に努めます。	① (1)顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定 (2)情報漏えいに関する研修の実施	
			② (1)2023年中に策定 (2)年1回実施	
社会	従業員のボランティア活動の促進	より良い地域づくりに貢献するため、従業員のボランティア活動参加をサポートします。	① 勤務時間内での参加の許可	
			② 2023年中に開始し、毎年ボランティアに全員参加 100%	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。