

# SDGs宣言書

2022年9月1日



## ラ・ヴィボーテ エスト 種田 憲祐

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会	従業員のウェルビーイングの向上	心身共に健康で、働きがいをもって働けるよう、社員の健康の維持に努めるとともに、持続可能な働き方の実現をサポートします。	① (1)ストレスチェックの実施 (2)健康管理や健康食等を紹介するパンフレットの配布、教育研修の実施	
			② (1)全従業員を対象とするストレスチェックの実施率100% (2)2023年度末までに“自分の体は自分で治すこと”をテーマに全従業員を対象としてパンフレットの配布及び研修を定期的に実施	
社会	情報漏えいの防止	各種機密情報の保護の重要性を従業員全員が認識し、情報漏えい防止に努めます。	① (1)顧客情報取り扱いに関するマニュアルの制定 (2)情報漏えいに関する研修の実施	
			② (1)2023年度末までに社内や個人のSNS等での顧客情報取り扱いに関するマニュアルを作成し社員全員へ周知 (2)年間2回研修を実施	
社会・経済	社内の声の把握	一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。	① (1)社員満足度調査の実施 (2)社員提案制度、報奨制度の推進	
			② (1)年間2回社員満足度調査を実施 (2)年間提案数7件以上採用数2件以上	
環境・社会・経済	災害・事故・事業リスクの未然防止	災害や事故等の有事においても、事業を復旧・継続するため、対応し得る万全の準備を行います。	① (1)事業継続計画(BCP)の策定 (2)食糧・飲料水の備蓄	
			② (1)2023年度末までに策定したBCPを社員全員へ周知 (2)2023年度末までに社員全員分の備蓄を完了	

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。