



株式会社共誠 代表取締役 白鳥 文秀

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	職場の安全衛生の向上	労働災害の防止のために、社員一人一人へ安全衛生に関する様々な機会を提供することに努めます。	① 安全衛生に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教育等）の実施	
			② 安全衛生会議月1回実施	
環境・経済	グリーン購入	環境負荷の小さい原材料の購入や3Rの推進に努めます。	① 環境負荷が低い原材料の調達（リサイクル材、竹等の天然素材、植物由来のプラスチック等）	
			② 2027年までに社内で使用する使い捨て製品のうち50%をリサイクル商品に切替	
社会	違法行為の防止	従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。	① 飲酒運転・SNS利用等に関する研修の実施	
			② 月1回会議を実施	
社会・経済	SDGsの取組みの表明	会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。	① SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施	
			② 年1回実施	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。