



尼崎南運輸株式会社 代表取締役 中島 孝博

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会	従業員の ウェルビーイングの 向上	心身共に健康で、働きがいをも って働けるよう、社員の 健康の維持に努めるとともに、 持続可能な働き方の実現を サポートします。	① 2022年3月経済産業省策定「健康経営 優良法人2022」認定済。今後、全社員の 健康に配慮した経営を行ってまいります。	
			② 2025年度までに ・NASVAネットの導入 ・定時に帰れる労働環境の実現 ・年に1度社員全員が健康診断を受診 ・有給休暇の積極利用を推進	
社会・ 経済	働きがい	社員1人1人が仕事に対して 高い意欲を持ち、自己実現の 場として働きがいを感じられる 環境を目指します。	① 2022年7月に国土交通省策定「働き やすい職場認定制度」認定済。今後、 だれもがいきいきとやりがいをもって働くこと ができる職場環境づくりを進めてまいります。	
			② 2025年度までに ・資格取得支援制度の拡充 ・ステップアップ制度の導入	
社会・ 経済	コンプライアンス	会社の信用とステーク ホルダーの利益を守る為、 強固なコンプライアンス体制の 構築と意識の醸成を 図ります。	① 全日本トラック協会の「安全性優良事業 所」認定済。今後、「事故を起こさない環境 づくり」を大切に、ドライバーの安全教育体 制を充実させ、コンプライアンス遵守の徹底を 行います。	
			② 2025年度までに ・安全に対する行動計画の作成 ・ドライブレコーダー、IT点呼、テレマティックの 導入	
環境・ 経済	移動・輸送に おける環境 配慮の推進	社用車・従業員の移動・ 製品の輸送などにおいて、 より環境に配慮した手段を 選択します。	① 低炭素型ディーゼルトラック普及加速化 事業に賛同し、同トラックの導入を実施し、 低炭素社会の創出に努めます。	
			② 当社保有車両 54台あり(2022年度) 2030年までに燃費性の高い低炭素型 ディーゼルトラックの導入率 20%超	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。