



大伸産業株式会社 代表取締役 篠原 基宏

当社の経営理念である「お客さまにとって、仕入先にとって、そして自分たちにとって、“真に魅力ある会社”を目指すことは、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、役員及び社員一人ひとりがそのことを自覚し、それぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
環境・経済	環境配慮型サービス・製品の提供	省エネや環境負荷の低減につながる製品の取扱い割合を増やす	① 省エネや環境負荷低減につながる製品の仕入先の開拓		
			② 全取扱製品のうち、50%以上環境配慮型製品の取扱い		
社会・経済	格差の是正	従業員にとって働きがいがあり働きやすい職場づくりに取り組む	① (1)パート労働者を含むすべての従業員の職務基準を作成 (2)職務のレベルに応じた、等級、評価、処遇制度を整備		
			② すべての従業員に対する同一労働同一賃金		
社会・経済	労働時間の是正	過重労働、長時間労働、サービス残業の発生防止に向けて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理に取り組む	① (1)現在の残業、有給使用状況の把握 (2)削減・有給取得に必要な計画を立てて毎年実施		
			② 時間外勤務ゼロ 年次有給休暇消化率80%以上		
環境・経済	省エネ・温室効果ガスの排出削減	CO2を含む温室効果ガス排出削減に取り組む	① (1)自社のCO2排出量の把握 (2)毎年CO2削減に必要な計画をたてて実施		
			② 2030年までに50%削減(2020年比)		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。