



## 株式会社テクノアイ 代表取締役 田中 秀範

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	働きがい	社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	① (1)社員のキャリア面談の実施 (2)本人の希望ができるだけ尊重される部署への配置 (3)社員の提案など意見の吸い上げ	
			② 年2回キャリア面談を実施	
社会	ワークライフバランス	社員の豊かなライフスタイル実現のため、各種休暇を取得しやすい風土づくりを行い、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	① (1)フレックスタイム制やテレワーク制度の導入 (2)育児短時間勤務制度の活用 (3)定時退社と年次有給休暇の消化	
			② (1)フレックスタイム制やテレワーク制度を全社員の50%以上が活用 (2)ノー残業デーの設置	
社会	コンプライアンスの体制	法令順守を実現するためにコンプライアンス体制を整備し、業務上のリスク対応力の強化を行い、公正・公平な業務遂行を行います。	① (1)社員にコンプライアンスの重要性やリスクを周知 (2)コンプライアンス遵守状況を定期的に確認し、法令に合わせマニュアル更新	
			② (1)入社後と年1回のコンプライアンスに対する教育を実施 (2)年1回または随時コンプライアンス委員会を開催	
社会	リスクマネジメント	リスク発生時の迅速な意思決定・対処ができる体制を構築します。	① (1)サーバーームへの不正侵入防止 (2)情報セキュリティ知識を向上 (3)情報セキュリティ室室長をリーダーとした適切な対応チームの組成	
			② (1)情報セキュリティ室室長と本部長の2名体制で入室管理 (2)年1回社員向け情報セキュリティ教育 (3)リスク発生時の各担当者の役割、対処方法等を随時決定し対応	

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。