

SDGs宣言書

2022年11月25日



株式会社シラク 代表取締役 辻 顕

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

| 項目 | テーマ | 取組み内容 | ①取組みと②数値目標 | SDGsのゴール |
|-------|---------|--|--|----------|
| 社会・経済 | 労働時間の是正 | 過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。 | ① (1)超過労働時間の削減 (2)新規定休日の設定 | |
| | | | ② (1)2025年までに超過労働時間10%削減 (2)2025年までに月に一日、定休日を追加 | |
| 社会・経済 | 働きがい | 社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。 | ① (1)従業員全体でミーティングを行い意見の交換を行う (2)資格取得費用の補助制度の導入 | |
| | | | ② (1)月1回以上ミーティング実施 (2)2025年までに管理美容師資格受験費用補助制度導入 | |
| 社会・経済 | 女性活躍の推進 | 性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。 | ① 女性向けの新たな休暇取得制度の導入 | |
| | | | ② 2025年度までに不妊治療希望対象者の有給休暇取得推進制度導入 | |
| 社会・経済 | 地元人材の活用 | 雇用を通じた地域振興のため、様々な地元人材の活用を推進します。 | ① (1)I・Uターン人材を積極的に採用 (2)地域教育機関からのインターンシップ生の受入れ | |
| | | | ② (1)I・Uターン人材を2025年までに2名採用 (2)年2名以上インターンシップ生受入れ | |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。