

# SDGs宣言書

2023年3月20日



## 和晃運輸株式会社 代表取締役 佐藤 良枝

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
環境・経済	格差の是正	正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。	① 社内の規程・方針の見直し	5 ジェンダー平等を実現しよう 10 人や国の不平等をなくそう
			② 2024年度中に規程・方針を見直し社内へ通知	8 働きがいも経済成長も
社会	従業員のウェルビーイングの向上	心身共に健康で、働きがいをもって働けるよう、社員の健康の維持に努めるとともに、持続可能な働き方の実現をサポートします。	① 健康診断の年度平均受診率の向上	3 すべての人に健康と福祉を
			② (1)年2回の健康診断受診(会社負担) (2)実施率100%の達成	8 働きがいも経済成長も
環境・経済	移動・輸送における環境配慮の推進	社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。	① 低炭素型ディーゼル普及加速化事業に賛同し、同トラックの導入を実施	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに
			② 2030年までに導入率10%	13 気候変動に具体的な対策を
社会	事故・不祥事への対応	ステークホルダーの利益を守るため、社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。	① 危機管理体制の整備、対応フローの制定	8 働きがいも経済成長も
			② 毎年4月に作成、全社員へ通知	16 平和と公正をすべての人に

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。