

SDGs宣言書

2023年7月13日



株式会社ウイズ・ワイ 代表取締役 近藤 康正

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取り組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	働きがい	社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	① (1)社員のキャリア面談の実施 (2)社内研修会の実施によるキャリアの実現を支援	4 質の高い教育をみんなに
			② (1)年間2回実施 (2)毎年1回外部講師による勉強会を実施	8 働きがいも経済成長も
社会	ワークライフバランス	社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	① (1)産前・産後休業・育児休業制度の整備 (2)介護休暇・介護復職支援制度の整備 (3)各種休暇を取得しやすい風土づくり	3 すべての人に健康と福祉を
			② (1)2025年度までに対象者の取得率100%を目指す (2)2025年度までに対象者の取得率100%を目指す (3)有給休暇の最低取得日数を定め取得率100%を達成する	8 働きがいも経済成長も
社会	違法行為の防止	従業員全員が、違法行為について理解をし、該当する行為を行わないように防止します。	① (1)規程・方針にあらゆる違法行為を禁ずる旨を定める (2)コンプライアンス勉強会による守るべきルールの共有	8 働きがいも経済成長も
			② (1)2024年度までに社内規程見直しを実施し全社員へ通知 (2)毎年1回実施	16 平和と公正をすべての人に
社会・経済	社会貢献の経営方針への統合	持続可能な地域づくりに貢献すべく、社会的課題を事業課題として捉え、その解決に積極的に取組みます。	① (1)自社が取組む社会的課題の特定 (2)就業体験や出張授業の企画・実施による地域への貢献	4 質の高い教育をみんなに
			② (1)2024年度までに取り組むべき課題を特定 (2)毎年1回就業体験・出張授業	17 パートナリシップで目標を達成しよう



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。