



株式会社富士製作所 代表取締役 望月 新史

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	格差の是正	正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。	① パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備		
			② 2024年度までに時間限定社員制度の導入		
社会・経済	労働時間の是正	過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。	① 方針・社内規程の見直し(サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)		
			② 2025年度までに規程・方針を見直し、全社員へ通知		
社会	環境問題への取組みの公表	情報開示を進め、自社の環境影響に関する透明性を高めます。	① 法令順守状況や取組の開示		
			② 2025年度までに環境目標を設定・開示		
社会・経済	社内の声の把握	一体感のある経営を目指して、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。	① 社員との定期的な対話		
			② 社員面談を6ヶ月に1回開催		



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。