

SDGs宣言書

2024年3月14日



サンセイ工機株式会社 代表取締役 乗松 敏明

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	格差の是正	正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。	① (1)社内の規程・方針の見直し(同一労働同一賃金、最低賃金の順守等) (2)採用に関する見直し(採用者数、給与や手当に関する格差の是正等) (3)パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備 (4)社員との定期的な対話		
			② (1)2025年度までに見直しを順次行い全社員へ通知 (2)2025年度までに格差の是正を実施 (3)2025年度までに全アルバイト社員に対し正社員採用の選択肢を提示 (4)年1回労使懇談会を開催		
環境・経済	移動・輸送における環境配慮の推進	社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。	① (1)ハイブリッドカー・電気自動車・燃料電池車(FCV)の導入 (2)リモート会議の推進による、出張・営業訪問に伴うCO2排出量の削減		
			② (1)2030年度までに6台導入 (2)2025年度までにリモート会議導入		
社会	従業員のボランティア活動の促進	より良い地域づくりに貢献するため、従業員のボランティア活動参加をサポートします。	① 活動日の休暇付与制度(勤務時間内での参加の許可、活動手当の付与)		
			② 2025年度までに制度を制定し、町内会の行事に全員参加		
社会	地元人材の活用	雇用を通じた地域振興のため、様々な地元人材の活用を目指します。	① U・Iターン人材採用に向けた行政との連携		
			② 2025年度末までにU・Iターン人材2名採用		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。