



2024年3月25日

株式会社 阿波銀行

新人事制度への移行について ～活力ある組織と多様な働き方の実現に向けて～

阿波銀行（頭取 福永丈久、本店：徳島県徳島市）は、経営計画「Growing beyond 130th」に掲げる人材の「育成」と「活躍」への取組みに向け、人事制度を5年振りに改定いたします。人事制度改定により人的資本経営を強化し、地域とお客さまの付加価値向上の実現に取り組んでまいります。

○ 改定日

2024年4月1日（月）

○ 人事制度改定の趣旨

激変する環境のなか、お客さまのニーズは多様化かつ高度化しており、行員のスキルアップとモチベーションの向上、組織の多様化が求められています。全行員が性差に関係なく生き活きと働き、チャレンジできる職場環境を創出し、活力ある組織と多様な働き方を実現してまいります。「働きがい」と「働きやすさ」の両輪からダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）を推進し、行員の能力を最大限に発揮させることで、企業価値向上に努めてまいります。

○ 主な改定内容

【コース制度・等級制度の改定】

- エリア総合職を総合職に統合
- 行員のコースは「総合職」「専門職（新設）」「オフィス職（新設）」の3コース
- 総合職の転居を伴う転勤は、原則本人の同意を得たうえで実施
- 専門職を9等級に区分し、専門人材の育成と活躍の機会を創出

【長期人材育成計画の改定】

- 人事評価体系の見直しを行い「チャレンジ力」を追加
- 自律的キャリアを形成する研修体系への移行
- キャリアデザインの策定

【諸規程の改定】

- 本拠地から離れて勤務する行員への手当を拡充
（転勤一時金の新設、滞在手当の増額）
- 専門資格取得支援の強化（インセンティブ制度の新設）

以 上

永代取引によるC I Sの創造を通じたE Sの向上



活力ある組織と多様な働き方の実現

職員が働くことに誇りを持ち、生き生きと働ける職場
職員一人ひとりを大切に、全職員が公平にチャレンジできる職場

永代取引を
支える
人材の育成

コース制度・
職務等級制度
の改定

狙い 性差なく活躍できる職場環境の創出(DE & Iの推進)と組織の多様化

- ◆ エリア総合職を総合職に統合
- ◆ 行員のコースは「総合職」「専門職(新設)」「オフィス職(新設)」の3コース
- ◆ 総合職の転居を伴う転勤は、原則本人の同意を得たうえで実施
- ◆ 専門職を9等級に区分し、専門人材の育成と活躍の機会を創出

多様な人材が
活躍できる
環境づくり

長期人材育成
計画の改定

狙い 自らの仕事に誇りとやりがいを感じられる「働きがい」の向上

- ◆ 人事評価体制の見直しを行い、「チャレンジ力」を追加
- ◆ 自律的キャリアを形成する研修体系への移行
- ◆ キャリアデザインの策定

女性活躍推進

諸制度の
改定

狙い 処遇の向上による「働きやすさ」の向上

- ◆ 本拠地から離れて勤務する行員への手当を拡充
(転勤一時金の新設、滞在手当の増額)
- ◆ 専門資格取得支援の強化(インセンティブ制度の新設)