

SDGs宣言書

2022年9月13日



株式会社ハヤシセーラ 代表取締役 林 秀樹

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	ハラスメントの禁止	社内におけるあらゆるハラスメントの防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。	① (1)行動指針の策定 (2)社内教育やパンフレット配布等による周知		
			② (1)2023年度までに行動指針を策定し、ホームページで開示 (2)年1回の研修実施		
社会・経済	働きがい	社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	① (1)資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備 (2)業績上位者への表彰制度の導入		
			② (1)2023年度までに導入 (2)2024年度までに導入		
社会・経済	シニア人材の活用	地域の宇高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。	① (1)高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定 (2)シニア人材の専門性・技術/ノウハウの継承		
			② (1)2023年度までに規程・方針を見直し、全社員へ通知 (2)年1回実績報告会を開催		
経済	経営理念・目標の発信、浸透	経営層が自社の事業方針について社員一人一人に浸透するよう、主体的に努めます。	① (1)経営理念のHP上での公開 (2)経営理念に基づく個人目標の設定		
			② (1)2023年度までに公開 (2)2025年度までに実施		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。