

SDGs宣言書

2022年11月1日



三光運輸株式会社 代表取締役 清水 修

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	職場の安全衛生の向上	労働災害の防止のために、社員一人一人へ安全衛生に関する様々な機会を提供することに努めます。	① (1)安全衛生マネジメントシステムの推進 (リスク評価、目標設定、対策実施など) (2)安全衛生パトロールの実施	
			② (1)2022年度もISM更新 (日本海事検定協会) (2)ドラッグ・アルコールチェックを1日に2回抜き打ちで実施	
社会	従業員のウェルビーイングの向上	心身共に健康で、働きがいをもって働けるよう、社員の健康の維持に努めるとともに、持続可能な働き方の実現をサポートします。	① 健康診断の年度平均受診率の向上	
			② 2022年度より全従業員の健康診断受診100%	
社会・経済	働きがい	社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	① 資格取得費用の補助、資格手当与制度の整備	
			② (1)2022年中にSEAMAN'S EMPLOYMENT CENTER OF JAPANへの加入により資格取得 (2)2023年までに勤続25周年の表彰制度策定	
社会	事故・不祥事への対応	ステークホルダーの利益を守るため、社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。	① 危機管理体制の整備、対応フローの定期的見直し	
			② オペレータとの連携により船舶における事故・トラブル発生時の緊急連絡網を人員変更の都度作成	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。