

SDGs宣言書

2022年11月24日



ルブテック株式会社 代表取締役 澤田 雅彦

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

| 項目 | テーマ | 取組み内容 | ①取組みと②数値目標 | SDGsのゴール |
|-------|-----------------|---|--|---|
| 環境・経済 | 環境配慮型サービス・製品の提供 | 持続可能な社会の実現のため、環境配慮型製品・サービスの提供を推進します。 | ・当製品・サービスで環境改善・油削減・廃棄ロス削減のサポートをします。 | 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 |
| | | | ・軽量小型化「COMPACT-STAT」の開発・販売 ・食品パッチライン向け「FOODSTAT」を開発・販売【2025年までに環境に配慮した開発・設計】 ・電気使用量 30%削減 ・静電塗油商品での油使用率 40%削減 ・産業廃棄物排出量30%削減 | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 17 パートナリプで目標を達成しよう |
| 社会・経済 | 教育への貢献 | 自社のリソースを最大限活用し、地域の教育に貢献する活動を行います。 | ・地域との交流を大切にしていきます。 | 4 質の高い教育をみんなに |
| | | | ・地域教育機関からのインターンシップ受入 | 8 働きがいも経済成長も |
| 環境・経済 | 省エネ・温室効果ガスの排出削減 | CO2排出抑制のために、エネルギー使用量の把握に努め、さらなる省エネ・節電を推進します。 | ・事業活動による環境への影響を把握し、環境問題に取り組むための事業を行います。 | 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 |
| | | | 【2025年までに省エネ・生産性向上】 ・LED 導入率80% ・樹脂材使用比率30% 削減 ・5%の生産性向上 ・オンラインでの装置使用状態の配信 | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 13 気候変動に具体的な対策を |
| 社会・経済 | 働きがい | 社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。 | ・多様な社員が安心して働ける職場環境を目指します。 | 3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も |
| | | | ・健康診断の年度受診率100%の継続 ・社員の豊かなライフワーク実現のためのテレワークの一部継続 ・2030年までに社内外の研修・講習を全社員年1回受講 | 4 質の高い教育をみんなに 10 人や国の不平等をなくそう |

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

