

SDGs宣言書

2022年11月29日



ヤマク食品株式会社 代表取締役 久次米 貴史

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	多様な人材活用	性別、国籍、年齢、人種、出身、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。	① (1)社内の規程・方針の見直し (2)採用条件等を見直し (3)社内教育を通じた周知	5 ジェンダー平等を実現しよう 10 人や国の不平等をなくそう
			② (1)2025年までに規程・方針を見直し、全社員へ通知 (2)2030年までに新規女性雇用者5名 (3)社内教育研修を年1回実施	8 働きがいも経済成長も
社会	従業員のウェルビーイングの向上	心身共に健康で、働きがいをもって働けるよう、社員の健康の維持に努めるとともに、持続可能な働き方の実現をサポートします。	① (1)ストレスチェックの実施 (2)健康診断の年度平均受診率の向上 (3)健康プログラムの提供	3 すべての人に健康と福祉を
			② (1)ストレスチェックの実施率100% (2)全社員の健康診断100%実施 (3)毎日ラジオ体操実施	8 働きがいも経済成長も
社会・経済	顧客ニーズや課題の把握・改善	製品・サービスに関する顧客の意見やニーズを積極的に収集し、改善検討を行う経営を目指します。	① 顧客の声を製品・サービスに反映させる仕組み構築	9 産業と技術革新の基盤をつくろう
			② 2028年までに担当者・担当部署選定	17 パートナーシップで目標を達成しよう
社会・経済	社内の声の把握	一体感のある経営をめざして社員の声を積極的に収集し改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。	① (1)コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置 (2)社員との定期的な対話	10 人や国の不平等をなくそう
			② (1)2023年度までに窓口設置完了 (2)年1回の社員面談の実施	16 平和と公正をすべての人に

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。



阿波銀行