

SDGs宣言書

2022年6月10日



株式会社南海 代表取締役 木藤 誠治

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	労働時間の 是正	過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。 発生防止に向けて様々な取組みを行い、PCDAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。	①方針・社内規程の見直し (サービス残業の禁止、残業代の適切な支払、法定年次有給休暇の確実な取得)	
			②2023年度までに方針・規程を見直し、全社員へ通知	
社会	ワークライフ バランス	社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	①(1)産前・産後休業・育児休業制度の整備 (2)介護休暇・介護復職支援制度の整備	
			②(1)産休・育休取得率100%の継続 (2)2023年度までに介護休暇を設ける	
環境・経済	移動・輸送に おける 環境配慮の 推進	社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。	①ハイブリッドカー（HV）・電気自動車（EV）を導入し、既自家発電設備にて充電・走行	
			②2025年度までにHV車3台・EV車2台導入	
社会・経済	地元人材の 活用	雇用を通じた地域振興のため、様々な地元人材の活用を推進します。	①(1)U・Iターン人材採用に向けた行政との連携 (2)シニア人材の採用継続	
			②(1)2025年度までにU・Iターン人材1名採用 (2)65歳以上のシニア採用を継続	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。