

# SDGs宣言書

2023年2月1日



## 株式会社ラヴェスト 代表取締役 木宮 正善

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	ハラスメントの禁止	社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。	① (1)ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 (2)ハラスメント研修の実施		
			② (1)2023年度までに明記 (2)年2回研修実施		
社会	従業員のウェルビーイングの向上	心身共に健康で、働きがいをもって働けるよう、社員の健康の維持に努めるとともに、持続可能な働き方の実現をサポートします。	① (1)残業時間の短縮 (2)有給取得率の向上		
			② (1)月平均残業時間 5 時間以内 (2)年間有給休暇、最低 5 日間取得率 100%		
環境	ゴミ・廃棄物削減	未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。	① (1)廃棄物排出量の削減 (2)リサイクルの推進		
			② 2025年度までに廃棄物30%削減		
環境・経済	移動・輸送における環境配慮の推進	社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。	① 営業配送用にハイブリット車活用		
			② 2024年度までに1台導入		

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。