

# SDGs宣言書

2022年6月21日



## 株式会社ヤヨイ 代表取締役 畠山 勝弥

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

| 項目       | テーマ             | 取組み内容   | ①取組みと②数値目標                              | SDGsのゴール |  |
|----------|-----------------|---|---|----------|--|
| 社会・経済    | 働きがい            | 社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。       | ①実績上位者への表彰制度の導入                         |          |  |
|          |                 |   | ②2023年度より毎年2名表彰                         |          |  |
| 環境・社会・経済 | 環境マネジメントシステムの構築 | 未来の地球環境を守るため、環境活動および社内体制の継続的改善に努めます。                    | ①環境目標の設定                                |          |  |
|          |                 |   | ②2023年7月までにCO2・エネルギー・廃棄物等の排出量3ヶ年削減目標を設定 |          |  |
| 社会・経済    | シニア人材の活用        | 地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。         | ①高齢者再雇用制度を就業規則にて制定                      |          |  |
|          |                 |   | ②2023年7月までに規程・方針を見直し、全社員へ通知             |          |  |
| 社会・経済    | SDGsの取組みの表明     | 会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。 | ①SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明                 |          |  |
|          |                 |   | ②2023年7月までにSDGs取組計画を公表                  |          |  |

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。