

SDGs宣言書

2024年3月8日



株式会社カドワキカラーワークス 代表取締役 門脇 正樹

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

| 項目 | テーマ | 取組み内容 | ①取組みと②数値目標 | SDGsのゴール | |
|-------|-----------------|--|--------------------------------------|----------|--|
| 社会・経済 | 労働時間の是正 | 過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。 | ① 超過労働時間の削減 | | |
| | | | ② (1)残業時間月45時間以内 (2)残業時間年間360時間以内 | | |
| 環境・経済 | 省エネ・温室効果ガスの排出削減 | CO2排出削減のために、エネルギー使用量に把握に努め、さらなる省エネ・節電を推進します。 | ① 温室効果ガスの排出量算定・削減 | | |
| | | | ② 2030年までに温室効果ガス排出量を42%削減(2023年比) | | |
| 社会・経済 | 社内の声の把握 | 一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。 | ① 社員との定期的な対話 | | |
| | | | ② 毎月1on1ミーティングを実施 | | |
| 社会・経済 | SDGsの取組みの表明 | 会社としてSDGsに取組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。 | ① SDGsの取組みのホームページでの情報開示 | | |
| | | | ② 2024年中に開示 | | |



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。