



## 株式会社エムエスビー 代表取締役 松本 晃一

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	多様な人材活用	性別、国籍、年齢、人種、出身、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。	① (1)採用条件等の見直し(適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃) (2)外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備		
			② (1)2025年度までに女性雇用者数を全体の25%にする (2)毎年3回の意見交換会の開催		
社会・経済	職場の安全衛生の向上	労働災害の防止のために、社員一人一人へ安全衛生に関する様々な機会を提供することに努めます。	① 安全衛生パトロールの実施		
			② 2025年度までに安全衛生担当者を選出し2カ月に1回実施		
社会	ワークライフバランス	社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。	① (1)産前・産後休業・育児休業制度の整備 (2)各種休暇を取得しやすい風土づくり		
			② (1)2027年までに性別問わず希望者の産休育休取得率100% (2)各種休暇の年間最低取得日数を定め毎年の最低日数取得率100%維持		
環境・経済	省エネ・温室効果ガスの排出削減	CO2排出抑制のために、エネルギー使用量の把握に努め、さらなる省エネ・節電を推進します。	① (1)LED化の推進 (2)再生可能エネルギーの導入・利用推進		
			② (1)2030年までに導入率100% (2)2030年までに太陽光設備を導入エネルギー使用量における再エネ率20%		

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。