



株式会社広沢組 代表取締役 廣澤 義典

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会・経済	職場の安全衛生の向上	労働災害の防止のために、社員一人一人へ安全衛生に関する様々な機会を提供することに努めます。	①(1)安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など） (2)安全衛生に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室）の実施	
			②(1)2025年度までに目標の合意・達成 (2)年12回実施	
環境・社会	環境問題の認識・理解の推進	環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。	①(1)従業員に対する、ポスター掲示や配布等による普及・啓発 (2)従業員参加型の環境保全活動の実施（地域の清掃活動や森林整備ボランティア等）	
			②(1)年1回実施 (2)年2回実施	
社会	事故・不祥事への対応	ステークホルダーの利益を守るため、社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。	①(1)危機管理体制の整備、対応フローの制定 (2)対応方法の社内共有 (3)社内事故・不祥事に関する研修の実施	
			②(1)2025年度までに検討した対応フローの社内通知 (2)2025年度までに社員全員に通知 (3)年2回実施	
環境・社会・経済	法令情報管理の徹底	業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。	①(1)最新の法令の改正・新規制定の情報収集 (2)法務・コンプライアンス担当の設置	
			②(1)年1回法改正を確認し、有効性を検討 (2)2025年度までに担当者1名選任	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。