

SDGs宣言書

2022年8月3日



株式会社TSL Company 代表取締役 新庄 貴博

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール
社会	事故・不祥事への対応	ステークホルダーの利益を守るため、社内で事故や不祥事を未然に防止するとともに、万一発生時の誠実な対応を心がけます。	① 対応方法の社内共有	8 働きがいも経済成長も
			② 2023年度までに社員全員に通知	16 平和と公正をすべての人に
社会・経済	コンプライアンス	会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。	① コンプライアンスに関する研修の実施	8 働きがいも経済成長も
			② 年1回研修を実施	16 平和と公正をすべての人に
社会・経済	社会貢献の経営方針への統合	持続可能な地域づくりに貢献すべく、社会的課題を事業課題として捉え、その解決に積極的に取り組みます。	① 自社が取組む社会的課題の特定	4 質の高い教育をみんなに
			② 2023年度までに取り組むべき社会課題を特定	17 パートナシップで目標を達成しよう
社会・経済	ESG/SDGsの理解	外部研修の受講や社内での勉強会等で、CSR/ESG/SDGs等の知識を習得する機会を積極的に作ります。	① SDGsカード・ハンドブックの配布による周知	4 質の高い教育をみんなに
			② 2023年度までに全社員に配布	8 働きがいも経済成長も

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。