



2023年6月27日

株式会社 阿波銀行

有限会社井内木工の「SDGs 宣言書」策定について  
～ お客さまのSDGs 達成への取組みを幅広くサポートします ～

阿波銀行（頭取 福永丈久、本店：徳島県徳島市）は、SDGs の達成に向けて取組む企業を積極的に支援するため、「あわぎん SDGs 対応度診断サービス」を取扱っています。今回、有限会社井内木工（代表取締役 井内 啓二、本社：徳島県名西郡）が、当サービスを通じ、「SDGs 宣言書」を策定されましたので、お知らせいたします。

SDGs や ESG への関心が高まるなか、経営課題の発見や新規事業の創出、企業イメージの向上に繋がることから、多くの企業が SDGs 経営に取組み始めています。

当行は、SDGs の達成に向け、企業の方々と一緒に取組む伴走支援を行っています。今後さらに、お客さまの SDGs 達成に向けた支援を通じて地域経済の発展や産業振興に貢献し、魅力ある持続可能な地域社会の実現に向けて取組んでまいります。

#### 【企業概要】

|     |                          |
|-----|--------------------------|
| 企業名 | 有限会社井内木工                 |
| 所在地 | 徳島県名西郡石井町浦庄字下浦 808 番地の 3 |
| 代表者 | 井内 啓二                    |
| 業種  | 木製家具製造業                  |
| 設立  | 1992 年 9 月 1 日           |

#### ○あわぎん SDGs 対応度診断サービス

当サービスは、SDGs の達成に向け取組む企業をサポートするため、①SDGs 対応度診断チェックシート（※）によるお客さまの取組状況の評価（評価レポート作成）、②現状認識（評価レポート）を踏まえ、お客さまとの対話による具体的な取組み内容（SDGs アプローチシート）の策定、③環境・社会・経済の3側面でのアプローチシートを基にした「SDGs 宣言書」の策定、をご提供するものです。

また、「SDGs 宣言書」策定後も、取組み内容の継続的なサポートや再評価等により、SDGs の達成に向けた実効性の高い取組み支援を行ってまいります。

※本サービスで使用するチェックシートは地域の課題等を盛り込み、SOMPO リスクマネジメント株式会社と当行が共同開発したものです。



## 有限会社井内木工 代表取締役 井内 啓二

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

| 項目    | テーマ             | 取組み内容   | ①取組みと②数値目標                                     | SDGsのゴール |  |
|-------|-----------------|---|--|----------|--|
| 環境    | ゴミ・廃棄物削減        | 未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。        | ① 木工製品製造過程において廃棄物の削減、リサイクル等の取組み強化              |          |  |
|       |                 |   | ② 2025年までに廃棄物削減、リサイクル率5%向上                     |          |  |
| 環境・社会 | 環境問題の認識・理解の推進   | 環境問題を自分事として取組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。               | ① (1)太陽光設備によるCO2抑制<br>(2)災害時の地域への電力供給体制構築      |          |  |
|       |                 |   | ② 2025年までに電力供給体制を構築し、近隣地域住民へ利用可能情報を周知          |          |  |
| 環境・経済 | 省エネ・温室効果ガスの排出削減 | CO2排出抑制のために、エネルギー使用量の把握に努め、さらなる省エネ・節電を推進します。      | ① (1)電力・温室効果ガス排出量把握<br>(2)電力・温室効果ガス排出量削減       |          |  |
|       |                 |   | ② (1)2025年までに実施<br>(2)2030年までに排出量10%削減(2025年比) |          |  |
| 社会・経済 | 働きがい            | 社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。 | ① (1)従業員の労働環境の整備<br>(2)現状把握ならびに社内会議の実施         |          |  |
|       |                 |   | ② 月1回、働き甲斐ミーティングを実施                            |          |  |



### SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。