



2024年3月14日

株式会社 阿波銀行

サンセイ工機株式会社の「SDGs 宣言書」策定について
～ お客さまのSDGs 達成への取組みを幅広くサポートします ～

阿波銀行（頭取 福永丈久、本店：徳島県徳島市）は、SDGs の達成に向けて取組む企業を積極的に支援するため、「あわぎん SDGs 対応度診断サービス」を取扱っています。今回、サンセイ工機株式会社（代表取締役 乗松 敏明、本社：愛媛県松山市）が、当サービスを通じ、「SDGs 宣言書」を策定されましたので、お知らせいたします。

SDGs や ESG への関心が高まるなか、経営課題の発見や新規事業の創出、企業イメージの向上に繋がることから、多くの企業が SDGs 経営に取組み始めています。

当行は、SDGs の達成に向け、企業の方々と一緒に取組む伴走支援を行っています。今後さらに、お客さまの SDGs 達成に向けた支援を通じて地域経済の発展や産業振興に貢献し、魅力ある持続可能な地域社会の実現に向けて取組んでまいります。

【企業概要】

企業名	サンセイ工機株式会社
所在地	愛媛県松山市北吉田町 1288 番 1
代表者	乗松 敏明
業種	機械工具販売業
設立	1979 年 4 月 2 日

○あわぎん SDGs 対応度診断サービス

当サービスは、SDGs の達成に向け取組む企業をサポートするため、①SDGs 対応度診断チェックシート（※）によるお客さまの取組状況の評価（評価レポート作成）、②現状認識（評価レポート）を踏まえ、お客さまとの対話による具体的な取組み内容（SDGs アプローチシート）の策定、③環境・社会・経済の3側面でのアプローチシートを基にした「SDGs 宣言書」の策定、をご提供するものです。

また、「SDGs 宣言書」策定後も、取組み内容の継続的なサポートや再評価等により、SDGs の達成に向けた実効性の高い取組み支援を行ってまいります。

※本サービスで使用するチェックシートは地域の課題等を盛り込み、SOMPO リスクマネジメント株式会社と当行が共同開発したものです。

SDGs宣言書

2024年3月14日



サンセイ工機株式会社 代表取締役 乗松 敏明

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

項目	テーマ	取組み内容	①取組みと②数値目標	SDGsのゴール	
社会・経済	格差の是正	正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。	① (1)社内の規程・方針の見直し(同一労働同一賃金、最低賃金の順守等) (2)採用に関する見直し(採用者数、給与や手当に関する格差の是正等) (3)パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備 (4)社員との定期的な対話		
			② (1)2025年度までに見直しを順次行い全社員へ通知 (2)2025年度までに格差の是正を実施 (3)2025年度までに全アルバイト社員に対し正社員採用の選択肢を提示 (4)年1回労使懇談会を開催		
環境・経済	移動・輸送における環境配慮の推進	社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。	① (1)ハイブリッドカー・電気自動車・燃料電池車(FCV)の導入 (2)リモート会議の推進による、出張・営業訪問に伴うCO2排出量の削減		
			② (1)2030年度までに6台導入 (2)2025年度までにリモート会議導入		
社会	従業員のボランティア活動の促進	より良い地域づくりに貢献するため、従業員のボランティア活動参加をサポートします。	① 活動日の休暇付与制度(勤務時間内での参加の許可、活動手当の付与)		
			② 2025年度までに制度を制定し、町内会の行事に全員参加		
社会	地元人材の活用	雇用を通じた地域振興のため、様々な地元人材の活用を目指します。	① U・Iターン人材採用に向けた行政との連携		
			② 2025年度末までにU・Iターン人材2名採用		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。