



AWA BANK
NEWS RELEASE

2024年6月20日

株式会社 阿波銀行

阿波銀グループ職員持株会制度の拡充について
～人的資本投資を通じ、地域とお客さまの付加価値向上に向けた取組みを強化します～

阿波銀行は阿波銀グループ職員持株会において職員への奨励金を最大で20％に拡充することを決定しましたのでお知らせします。

阿波銀グループ職員持株会とは、職員の給与や賞与から天引きされる一定の拠出金により、自社株を購入する仕組みです。

今回、従来から実施していた月例・賞与奨励金を8％から10％に引き上げるとともに、長期保有に対するインセンティブとして長期保有奨励金を最大10％付与することで、合わせて奨励金を最大20％とします。

本件を通して、職員の「ファイナンシャルウェルビーイング（経済的な充足度）」の向上を図り、職員の資産形成を充実させることで、人的資本投資を強化します。また、職員の自社株保有を推進することにより、株主目線の経営参画意識を醸成し、中長期的な企業価値向上を図ることで、地域とお客さまの付加価値向上の実現に取り組んでまいります。

【持株会制度の拡充】

種類	変更前	変更後（2024年7月）
月例・賞与奨励金	8％	10％
長期保有奨励金	新設	持株会での継続保有年数が2年経過するごとに、2％、4％、6％、8％、10％の奨励金付与を掛込額に応じて実施

【参考】その他の「ファイナンシャルウェルビーイング（経済的な充足度）」を高める退職金・福利厚生制度

職員に提供している資産形成ツール	内 容
企業型DC	ライフプラン支援金（選択制DC）制度を活用した老後の資産形成支援
職場つみたてNISA	奨励金を掛込額に応じて3％付与

以 上