

2026年2月10日
株式会社 阿波銀行

四国アライアンス「外国人材受入支援セミナー」の共同開催について

阿波銀行（頭取 福永丈久）、百十四銀行（頭取 森匡史）、伊予銀行（頭取 三好賢治）および四国銀行（頭取 小林達司）は、外国人材の適正な受入れや外国人材が活躍できる環境づくりの促進等を目的として「外国人材受入支援セミナー」を共同開催しますので、下記のとおりお知らせします。

四国地域では少子高齢化による労働力不足が深刻化しており、外国人材の活用が地域経済の持続的発展に不可欠となっています。四国アライアンスでは、地域企業のみなさまの経営課題解決を支援するため、さまざまな制度の概要、採用の手続きから定着化と戦略化まで、成功に必要なノウハウを全4回で体系的に提供します。

四国アライアンスは、今後もさまざまな活動を通じて、持続可能な地域づくりに貢献してまいります。

記

○セミナー概要

日 時 テ ー マ 講 師		
	第1回	〔日 時〕 2026年3月11日（水） 15:00～16:30 〔テーマ〕 新制度「育成就労制度」を踏まえた外国人材雇用で人手不足対策 〔講 師〕 公益財団法人国際人材育成機構（アイムジャパン）
	第2回	〔日 時〕 2026年4月14日（火） 15:00～16:30 〔テーマ〕 ①製造業における外国人材の活用例 ②農業機械メーカーでの外国人材の活躍 〔講 師〕 ①グローバルエッジキャリアーズ株式会社 ②株式会社アテックス
	第3回	〔日 時〕 2026年5月22日（金） 15:00～16:30 〔テーマ〕 特定技能外国人受け入れ/国ごとの強み・注意点まとめ 【職種別】 採用・受け入れにおけるルールと実務ポイント 〔講 師〕 株式会社クリエアナブキ
	第4回	〔日 時〕 2026年6月16日（火） 15:00～16:30 〔テーマ〕 ①採用後が重要！外国人材の定着・活躍のポイント ②外国人材と「一緒に働く」を実現するためのヒント 実践編 〔講 師〕 ①株式会社 One Terrace ②株式会社スタディスト
開催形式	オンライン開催（Zoom）	
参加費	無料	
申込方法	添付のチラシに記載している二次元コードからお申込みください	

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】
地方創生推進部 七條

【電話】 088-656-7739

四国アライアンス4行合同特別企画

主催：四国アライアンス4行（阿波銀行、百十四銀行、伊予銀行、四国銀行）

全4回シリーズ

地域経済を支える中小企業のための、 外国人材受入支援セミナー

～四国企業の未来を創る！外国人材採用・活用・成功へのロードマップ～

本セミナーは、四国アライアンス4行が合同で開催する、外国人材受入について、採用・活用・成功へのロードマップをお伝えする実践的な連続講座です。様々な制度の概要、採用の「手続き」から、「定着」と「戦力化」まで、成功に必要なノウハウを全4回で体系的に学びます。（一部の参加も可能です）

日 時

第1回

2026年3月11日(水) 15:00～16:30

新制度「育成就労制度」を踏まえた外国人材雇用で人手不足対策 公益財団法人国際人材育成機構（アイムジャパン）

第2回

2026年4月14日(火) 15:00～16:30

テーマ1 製造業における外国人材の活用例 グローバルエッジキャリアーズ株式会社
テーマ2 農業機械メーカーでの外国人材の活躍 株式会社アテックス

第3回

2026年5月22日(金) 15:00～16:30

特定技能外国人受け入れ | 国ごとの強み・注意点まとめ 株式会社クリエアナブキ
【職種別】採用・受け入れにおけるルールと実務ポイント

第4回

2026年6月16日(火) 15:00～16:30

テーマ1 採用後が重要！外国人材の定着・活躍のポイント 株式会社 One Terrace
テーマ2 外国人材と「一緒に働く」を実現するためのヒント 実践編 株式会社スタディスト

開催方法

Zoomにてオンライン開催（参加費無料）

こちらの二次元コードにて
お申込みください



セミナー詳細

第1回 新制度「育成就労制度」を踏まえた外国人材雇用で人手不足対策 3月11日(水)

アイムジャパンの沿革・実績・アイムジャパンプログラムの特徴
我が国における外国人労働者の概況（これまでの変遷、就労可能な在留資格の種類など）
各制度の趣旨・位置付けと制度移行の現況（技能実習→育成就労、特定技能）

公益財団法人国際人材育成機構（アイムジャパン）
松山支局長 **木村 護**
理事 **山本 格**

外国人材の受け入れと定着支援を専門とし、企業向けに制度理解、異文化コミュニケーション、指導方法などの研修を多数担当。これまでの支援経験をもとに、現場で起こりやすい課題を分かりやすく解説し、企業が自走できる体制づくりを支援している。



第2回 **テーマ1** 製造業における外国人材の活用例 4月14日(火)

高度人材も含めた全ての在留資格における外国人材（製造業）の活用について
四国島内、愛媛県内における事例
グローバルエッジキャリアーズでの対応

グローバルエッジキャリアーズ株式会社 グループ営業部 四国営業課
係長 **伊藤 誘基**
瀬戸中央テック協同組合
理事 **飛鷹 巨樹**

大王海運グループの一員として、アジア圏を中心とした外国人材ネットワークを活用し、日本企業の人手不足解消や多文化共生を支援している。
東京・四国・九州・マニラに拠店を持ち、多くの企業へ多様な人材を紹介している。



テーマ2 農業機械メーカーでの外国人材の活躍

農業機械メーカーでの外国人材の活躍事例を紹介

株式会社アテックス
常務取締役 営業本部長 **村田 善彦**
経営企画室 主査 **西本 大介**

愛媛県松山市に本社を構える農業機械メーカー。ヨーロッパ・アジア・オセアニアなど世界16か国へ農業機械等を輸出するグローバル企業。
海外展開を拡大する中で、製造・営業など様々な分野で外国人材が活躍している。



第3回 特定技能外国人受け入れ | 国ごとの強み・注意点まとめ 【職種別】採用・受け入れにおけるルールと実務ポイント 5月22日(金)

国ごとの試験実施状況や、宗教・文化など受け入れ時に注意すべきポイントを分かりやすくお伝え
インドネシア人特定技能人材の受け入れ事例を紹介
各分野毎に異なる受け入れルールや、実務でつまづきやすい点について具体的に解説

株式会社クリエアナブキ
海外人材事業グループ **幾田 舞**

インドネシアにて、日本での就労を希望する方に対する日本語教育や支援全般に関わる仕事に従事。現在は登録支援機関にて、外国籍の方が日本で長く、楽しく働いてもらえるよう支援に取り組んでいる。



第4回 **テーマ1** 採用後が重要！外国人材の定着・活躍のポイント 6月16日(火)

なぜ人材育成の仕組みが必要か？ 受入体制と社内理解
外国人材が定着する組織とは？ 活躍事例

株式会社 One Terrace
非常勤取締役 **和田 海二**

9年間インドネシアとの人材ビジネスを展開しており、そのうち2年間はインドネシアに駐在。人材紹介や定着などの採用領域に精通しており、静岡県や東京都などの自治体のアドバイザー業務やJETRO、慶応義塾大学での講演を実施。



テーマ2 外国人材と「一緒に働く」を実現するためのヒント 実践編

現場で起きている「ズレ」 活用事例
理解できるマニュアルの作り方 まとめ

株式会社スタディスト
パートナーサクセスマネージャー **須田 昌宏**

営業経験と金融知識を活かし、地域金融機関とのアライアンス業務を推進。
担当する地域企業の業務改善コンサルティングでは、課題分析から改善提案まで一貫して手掛け、現場の生産性向上に大きく貢献している。

