

中小企業の

給与制度 **3**つのポイント

来場型セミナー

賃上げ対策

本当に賃上げが正解？

まず見直すべき “給与の決め方”

中小企業にも「賃上げ」の波が押し寄せています。

2023年度に賃金改善を実施した企業は約8割に達しました。※

その理由の一つとして、「物価上昇」の影響に加え、

「労働力の定着・確保」という重要な課題が挙げられます。

しかし、基本給の一律アップは従業員のモチベーションを下げるリスクもあります。

本セミナーでは、最新の賃上げ動向と、従業員一人ひとりの成果・能力に

最適な給与の決定方法について具体的に解説します。

貢献度に応じて適切に評価し、給与に対する納得感を高めることで、

従業員の成長意欲を引き出してみませんか？

※株式会社東京商工リサーチ調べによる

2024
JUNE **6.5** 13:00~14:00
[WED]

定員 30名

※定員になり次第、受付終了となります。
ご希望の方はお早めにお申し込みください！

費用 無料

特典 中小企業の賃上げマニュアル



会場

あわぎんBASE

(阿波銀行 本店営業部)

3Fコワーキングスペース

徳島市東新町一丁目29

TEL:088-622-3366



※当セミナー専用駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、近隣の有料駐車場をご利用ください。

- ✔ 数字で見る「賃上げ」の最新動向
- ✔ 中小企業の給与制度「3つのポイント」
 - ・賃上げは逆効果!? みんな一律昇給の落とし穴
 - ・評価と給与が繋がると、目標達成する社員が増える
 - ・マイナス査定はあり? なし?
平等という名の不平等が生産性をさげる
- ✔ どれが最適?
給与テーブル、昇給パターンの多様性
- ✔ 【実践編】
評価ランク、給与テーブルの設計手順

こんな方にオススメ

賃上げすべきか迷っている

給与不満によるモチベーション低下 離職を防ぎたい

公平性の高い給与制度の実現法を具体策で学びたい



株式会社
あしたのチーム
代表取締役社長 CEO

赤羽 博行

1974年、千葉県松戸市生まれ。大学卒業後、株式会社オービックビジネスコンサルタントを経て、2002年スカイライトコンサルティング株式会社に入社。最年少ディレクターとして業務/システムのコンサルティング、ベンチャー企業の立ち上げ、新規事業の立ち上げ、戦略策定、事業計画策定など多岐に渡る多くのコンサルティング実績をもつ。完全年功序列の大手企業と完全実力主義のベンチャー企業双方での経験を活かし、2009年、設立直後のあしたのチームへ社外取締役として参画。2014年より常勤取締役として、取締役管理本部長、取締役経営企画本部長、取締役コンサルティング本部長を経て、2020年11月より代表取締役社長 CEOに就任。大半のビジネスマンが頑張りを正当に評価されないことで本来の力を発揮できていないこととダラダラと残業した方が給与が高くなる日本の社会課題を解決するため、『人事評価制度を通じた日本の働き方改革と生産性向上』に全てを捧げ奮闘中。

お申し込みはこちら

https://www.awabank.co.jp/houjin/event_seminar/

上記URLまたは2次元バーコードから専用ページにアクセスしてお申し込みください。

※下記用紙を使ってFAXでのお申し込みも可能です。



お申込用紙 (FAX番号 088-623-3549)

貴社名			
お申込者	様		
役職	<input type="checkbox"/> 代表 <input type="checkbox"/> 役員 <input type="checkbox"/> 部長 <input type="checkbox"/> 課長・主任 <input type="checkbox"/> 一般社員 <input type="checkbox"/> その他		
所在地	〒 - -		
メールアドレス			
お電話番号	- -		お取引店 部 支店
業種 事業内容			

お申込時にご申告いただく個人情報は、株式会社阿波銀行、株式会社あしたのチームで共有させていただきます。本セミナーの運営、今後のセミナー等のご案内、および本セミナーに関連する商品・サービスのご提案に使用させていただくものであり、それ以外の目的では使用いたしません。なお、お申込をもってご同意いただいたものとさせていただきます。くわしくは、次のアドレスより個人情報保護方針（プライバシーポリシー）をご覧ください。

・阿波銀行 <https://www.awabank.co.jp/policy/privacy/> ・あしたのチーム <https://www.ashita-team.com/privacy/>