



2021年5月24日  
株式会社 阿波銀行

## 「将来世代応援企業賞」の受賞について

阿波銀行（頭取 長岡 奨、本店：徳島県徳島市）は、徳島県など18県の知事が加盟する「日本創生のための将来世代応援知事同盟（※）」の令和3年度将来世代応援企業表彰において、「将来世代応援企業賞」を受賞しましたので、お知らせいたします。

本表彰は、子育て支援ならびに女性や若者への支援に対し、独自性、先進性のある取組を積極的に行っている企業・事務所を表彰し、その活動内容を広く紹介することにより、経済界を始め、社会全体で将来世代を支える意識の醸成と環境づくりの一層の推進に資するものです。この度、当行が徳島県から推薦を受け、女性活躍支援等のダイバーシティ経営に向けた取組みが評価され受賞となりました。



### 【当行の主な取組みおよび成果】

#### ○AWA donna（アワ ドンナ）※プロジェクト

より一層女性が活躍できる環境づくりや、女性ならではの商品・サービス企画を行うプロジェクト。

（※donnaとは、イタリア語で女性を意味し、AWA donnaは阿波銀行で働く女性の総称です。）

#### ○両立支援「プレママ研修会」、ママWA donna（ママ ワ ドンナ）、託児サービスなど

妊娠中から職場復帰、子育て期まで、研修やサービス、育児に関する情報提供等を行う等、幅広い面から仕事と家庭の両立を支援するプロジェクトを実施。

- ・妊娠中のプレママ研修の実施や育休中に参加できるママミーティング「ママWA donna」の開催
- ・職場復帰前に、知識習得や不安軽減のため、業務に合わせて各部に留学できるサポート制度の導入
- ・子育て支援ガイドブックを作成し、育児対象者だけでなく管理職にも配布することで、上席者としての役割や留意点等を理解してもらうほか、支店長にはダイバーシティマネジメント研修を実施 など

#### ○チャレンジ30の取組

①所定時間外労働30%削減、②有給休暇取得率30%、③ファミリーサポート休暇取得率30%の3つの目標を設定し、家庭と育児の両立支援のため、積極的な取組を推進。

■AWA dONNAプロジェクトが発端となり、働く女性が履く靴、パンプス等の着用ルールの見直し実施や全行的なビジネスカジュアルの試行（2020年11月）を開始

■育休取得率

女性：100% 男性：19.4%（2020年度）

■女性の管理職比率

2021年3月末 23.2%

■所定労働時間の30%削減（基準時：22時間→目標：15時間）

→結果：16時間38分

■有給休暇取得率30%（目標）

→結果：42.26%

詳しくは、日本創生のための将来世代応援知事同盟HP（下記URL）

<https://www.nihonsousei.jp/wp-content/uploads/2021/04/b3fa7f7a5a6276e6031ae626c64ebce9.pdf>

からご確認ください。

※日本創生のための将来世代応援知事同盟とは

『人口減少に歯止めをかけ、地方への人の流れをつくり、東京一極集中型社会を変える』『独自の発想と実行力を持ち、人口減少社会に立ち向かうトップランナーを目指す知事が同盟し、地方創生のため行動する』をコンセプトとした組織。

参加県：岩手県、宮城県、福島県、茨城県、福井県、山梨県、長野県、三重県、滋賀県、鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、高知県、宮崎県、鹿児島県（計18県）

当行は持続可能な開発目標SDGsに賛同し、その目標達成に向け、引続き消費者志向経営の実践に積極的に取り組み、地域社会・お客さまの持続的な発展に貢献してまいります。

