

# あわぎん 人材紹介 サービス

阿波銀行のネットワークで  
“最適な人材”をご紹介!!

こんなお悩みはありませんか？

Case1

管理職や  
経営幹部候補が  
不足している

Case2

専門性の  
高い人材を  
採用したい

Case3

県外からの  
U・Iターン希望者も  
採用したい

Case4

いつも  
人手不足の状態が  
続いている

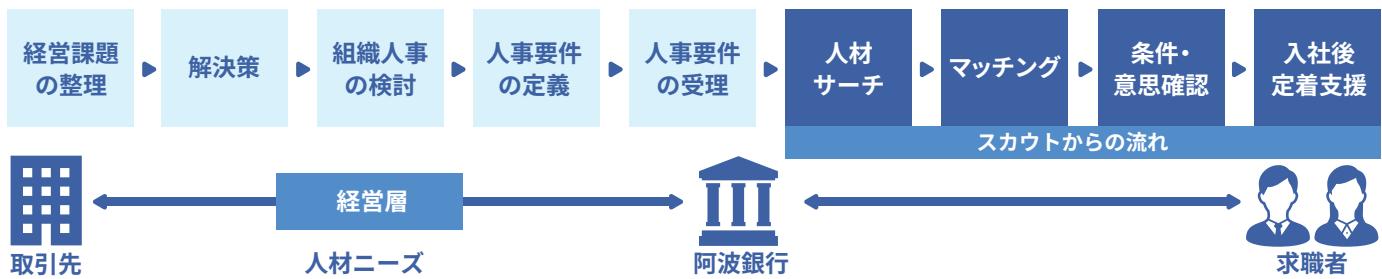
## POINT 01

### 人材紹介業務の内容

/ 人材ニーズに応じて、最適なマッチングを実現いたします。

#### 1. 阿波銀行による人材紹介

経営層の人材をご紹介する場合、人事要件の定義から求職者のスカウトまでを一貫して行う形で対応いたします。



#### 2. 提携先のご紹介

実務層の人材をご紹介する場合、提携先の人材紹介会社をご紹介する形で対応いたします。



## 人材紹介サービスの具体的な流れ

01



### サービスのご説明とご契約

人材紹介サービスについて詳細をご説明後、基本契約を締結させていただきます。

02



### 人材要件の定義

経営課題や人事戦略について対話をさせていただく中で、求める人材像を具体化していきます。

03



### 求人情報の発信

求人票や求人発信のイメージを作成して、リクルーティングを行います。

04



### 人材要件を満たす求職者のご紹介

求職者との面談を通じて応募意思や適性を確認し、企業様の要望にマッチする求職者をご紹介いたします。

05



### 企業さまによる選考・ご採用

選考を実施していただき、採用が決定した場合は雇用契約を締結していただきます。

06



### 紹介手数料のお支払い

求職者が入社した後に、成功報酬として、紹介手数料をお支払いいただきます。

## 入社後の定着状況についても丁寧にご支援いたします！

定期訪問の中で入社後の状況確認まで丁寧に行い、いただいたフィードバックをさらなるサービス向上につなげていきます。

### 料金体系

人材紹介サービスは、入社を起点として報酬をいただく、成功報酬型の契約形態です。

CHECK!!

利用料金は、採用が決まるまで不要です！

#### 採用決定人材の理論年収 × 35%(税別)

※ 対象人材の企業さまへの入社(業務遂行開始)月の請求となり、翌月末のお支払いとなります。

※ 対象人材が入社後3カ月未満で退職した場合、受領した本サービス料金の50%相当額を、

1カ月以内に退職した場合、受領した本サービス料金の80%相当額を返戻いたします。

(雇用契約等の契約期間が当初から3カ月以内の場合は、当該雇用契約等の目的が達成されず終了した場合に限ります。)

※ 上記内容は、「1. 阿波銀行による人材紹介」の場合であり、「2. 提携先のご紹介」の場合は各会社によって条件が異なります。

## 本サービスのご利用にあたり、お客さまにご確認いただく点

### 1. 阿波銀行による人材紹介

- 人材紹介サービスにおいて当行との間で契約を締結するか否かについては、お客さまご自身の判断で行うようお願いいたします。
- 人材紹介サービスにおいて当行との間で契約を締結した場合、一部を除いて、お客さまは当行へ所定の手数料を支払うことになります。
- 人材紹介サービスにおいて当行の事情により、お客さまとの面談が行われない場合もあることをご了承ください。
- 人材紹介サービスにおいて当行との間で契約を締結することが、当行との融資取引等の条件になることはありません。
- 人材紹介サービスにおいて当行との間で契約等をしないために、当行との融資取引において、お客さまが不利益を受けることはありません。

### 2. 提携先のご紹介

- ご紹介する人材紹介会社との間で契約を締結するか否かについては、お客さまご自身の判断で行うようお願いいたします。
- ご紹介する人材紹介会社との間で契約を締結した場合、一部を除いて、お客さまは人材紹介会社へ所定の紹介手数料を支払うことになります。
- ご紹介する人材紹介会社の事情により、お客さまとの面談が行われない場合もあることをご了承ください。
- ご紹介する人材紹介会社との間で契約等を締結することが、当行との融資取引等の条件になることはありません。
- ご紹介する人材紹介会社との間で契約等をしないために、当行との融資取引において、お客さまが不利益を受けることはありません。