

採用活動における行動規範

当行は、「採用活動における行動規範」を定め、求職者の皆さまが安心して就職活動を行っていただけるよう各種ハラスメントの防止に努めてまいります。

1. 役職員への周知徹底

採用活動に携わる役職員を対象に、セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、その他のハラスメントを引き起こすことがないように周知徹底いたします。

2. 求職者との連絡

求職者と当行役職員との連絡は採用選考サイトを通じた連絡、社用のメールアドレスおよび会社支給の携帯電話を用いて行います。

3. 公正な選考プロセス

応募者全員に平等な機会を提供し、適性・能力を基準に選考を行い、人種・性別・宗教・年齢・障がいの有無などにかかわらず、公正な評価を行います。

4. リクルーターの行動指針

リクルーターは、求職者との接触において礼儀正しく、節度をもって対応します。また、不必要な接触や過度にプライベートな質問を避けることを徹底します。

5. 就活ハラスメント相談窓口

当行の採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は次の窓口で受付けます。

(1) 男性スタッフハラスメント相談窓口

電話番号：080-2974-9460

(2) 女性スタッフハラスメント相談窓口

電話番号：080-2974-9461

(3) 経営統括部 人事課

電話番号：088-656-7721

(4) リスク統括部 法務コンプライアンス課

電話番号：0883-22-2508

受付時間：平日 9:00～17:00

以 上